



Программа
**ВЫДАЮЩИЙСЯ
ЛИДЕР**

Развитие сильных сторон лидеров



В современной высококонкурентной и быстро изменяющейся среде успеха добиваются те организации, в которых работают наиболее компетентные, увлеченные и нацеленные на результат сотрудники. Большинство таких организаций возглавляют высокоэффективные лидеры, помогающие им добиваться успеха и признания.

Программа «Выдающийся Лидер» компании ZengerFolkman базируется на современной концепции развития сильных сторон. Она помогает организациям проводить диагностику и развивать лидеров, ускоряя достижение ими положительных бизнес-результатов. Основа программы – проверенный набор инструментов, обеспечивающий развитие лидеров на индивидуальном, командном и организационном уровнях.

ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа «Выдающийся Лидер» состоит из уникальной Оценки 360 градусов, измеряющей 16 Компетенций Выдающегося Лидера, и комплекса инструментов (коучинг, тренинги и т.д.) для последующего целенаправленного развития выявленных сильных сторон.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Диагностика текущего уровня развития 16 Компетенций Выдающегося Лидера у участников программы и разработка индивидуальных планов развития выявленных сильных сторон до «Выдающегося уровня».

КОМУ БУДЕТ ПОЛЕЗНА ПРОГРАММА «ВЫДАЮЩИЙСЯ ЛИДЕР»?

Программа предназначена для лидеров/руководителей разных уровней. Программа может проводиться для управленческих команд, для групп взаимодействующих руководителей и для руководителей, собранных из разных отделов организации.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «ВЫДАЮЩИЙСЯ ЛИДЕР»

Программа «Выдающийся Лидер» обеспечивает:

- понимание 16 Компетенций Выдающегося Лидера, максимально влияющих на рост эффективности организации;
- понимание существенных различий между организационной эффективностью «хорошего» лидера и «выдающегося» лидера;
- понимание сути и эффективности подхода, основанного на развитии сильных сторон;
- получение индивидуальной оценки уровня развития своих компетенций по методу 360 градусов, анализ и сравнение полученных данных с результатами более чем 25 000 лидеров;
- разработку индивидуального плана развития сильных сторон;
- доступ к уникальному набору инструментов для развития сильных сторон лидера от компаний ZengerFolkman и SmartValues.



УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ «ВЫДАЮЩИЙСЯ ЛИДЕР»

«Уникальность Модели Лидерства компании ZengerFolkman в том, что она опирается на данные многочисленных научных исследований. Это позволило сформулировать и подтвердить эффективность подхода, при котором выявляются и развиваются сильные стороны лидера, а не делается фокус на исправлении слабых. Подход компании ZengerFolkman обеспечивает достижение реального, измеримого результата».

*Билл Блэйс,
Старший Вице-президент по кадрам, AT&T*

Джек Зенгер и Джо Фолкман проанализировали информацию, полученную в результате оценки компетенций 25 000 лидеров по всему миру, и выявили 16 ключевых компетенций – Компетенций Выдающегося Лидера, – которые в максимальной степени определяют высокую эффективность, возглавляемых этими лидерами организаций.

Более того, они выявили, что для резкого роста эффективности лидеру достаточно развить 1-3 компетенции до «выдающегося уровня», и следить, чтобы остальные компетенции не опускались ниже порогового – «гигиенического» - уровня.

ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ ПРОГРАММЫ

Ориентация на развитие сильных сторон.

Многие программы по развитию лидерских качеств ориентированы на выявление и исправление того, что лидеры делают плохо. Программа «Выдающийся Лидер» фокусируется на развитии сильных сторон лидера.

Исследования компании ZengerFolkman показывают, что лидеры, которые развивают свои сильные стороны, с большей вероятностью становятся выдающимися лидерами.

Использование уникальной оценки 360 градусов.

Программа «Выдающийся Лидер» опирается на данные научных исследований, позволившие выявить компетенции, которые отличают действительно выдающихся лидеров от просто хороших менеджеров.

Наша уникальная Оценка 360 градусов измеряет уровень развития у лидеров 16 Компетенций Выдающегося Лидера. Полученные баллы сравниваются с результатами тысяч других руководителей из сотен отраслей, давая представление о том, как результаты лидера выглядят по сравнению с его коллегами со всего мира.

Вооружившись этими эмпирическими данными, лидер способен составить свой личный план развития. При этом лидер фокусируется на развитии своих самых сильных сторон, что позволяет ему и его организации значительно повысить эффективность в минимальные сроки.

Исследования и опыт. Основатели компании ZengerFolkman имеют более чем 75-летний суммарный опыт в сфере обучения и развития лидеров. Они выявили компетенции, которые делают лидеров выдающимися, и определили, что требуется, чтобы помочь лидерам развить их. Исследования, на основании которых были разработаны эффективные программы, получившие мировое признание, продолжаются.

КАКОЙ ВАШ СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ?

Если среди сильных сторон продукта вы увидели те, которые нужны именно вам, звоните нам по тел. +7 (495) 626-30-06 или приходите на сайты www.zfco.com, www.smartvalues.ru.

О КОМПАНИИ ZENGER FOLKMAN

ZengerFolkman – разработчик и эксперт в подходе, основанном на развитии в лидерах их сильных сторон. Партнеры ZengerFolkman проводят программы по развитию лидерства в компаниях разных отраслей по всему миру. Корпоративные программы ZengerFolkman помогают клиентам повысить прибыльность организаций, благодаря росту продуктивности, вовлеченности и ответственности сотрудников.

В России продукты и услуги ZengerFolkman эксклюзивно представляет компания SmartValues.

