

**ТРЕНИНГ**

ОРМ

(Organization Performance Model — OP Model)

ОРМ — Модель согласованной работы организации (модель организационного развития)

Организационные изменения дают ощутимый результат, когда они носят комплексный характер и осуществляются в соответствии с технологиями, проверенными практикой.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Руководители, стремящиеся к осуществлению изменений в своих подразделениях для получения выдающихся результатов.

ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

- Формирование согласованных взглядов управленческой команды по ключевым вопросам стратегического развития.
- Создание базы для формулирования стратегии развития, нацеленной на получение практических результатов, соответствующим ожиданиям ключевых заинтересованных сторон.

НА КАКИЕ ВОПРОСЫ ВЫ ПОЛУЧИТЕ ОТВЕТЫ

- Как сформулировать цели развития вашей организации?
- Что является причиной системного отставания организации от намеченных планов?
- Какие элементы устройства вашей организации обуславливают неэффективное поведение людей?
- Как концепция организации влияет на ее устройство?

ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Выявлению и анализу ожиданий ключевых заинтересованных сторон.
- Выявлению критических разрывов между текущими результатами организации и ключевыми ожиданиями.
- Определению поведения организации, ведущему к нежелательным результатам.
- Анализу устройства организации, определяющей неэффективное поведение.
- Выявлению реально действующей концепции и элементов корпоративной культуры, влияющих на устройство организации.