

**ТРЕНИНГ**

СИТУАЦИОННОЕ РУКОВОДСТВО

Каждый менеджер сталкивается с задачей нахождения индивидуального подхода к сотрудникам. Однако выбрать правильный стиль руководства очень непросто: то, что работало вчера, сегодня не приносит результата. Каждый раз менеджеру приходится выбирать между требованием от сотрудника результата или построением отношений с ним.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Тренинг будет полезен, как опытным руководителям для эффективной систематизации управленческих знаний и навыков, так и начинающим, в качестве хорошей основы для накопления управленческого опыта.

ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

Научиться выбирать наиболее эффективный стиль руководства.
Научиться диагностировать готовность подчиненного к выполнению конкретной задачи.
Подобрать последовательность действий для развития подчиненных.

ОБЛАСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Несоответствие слов и действий
- Поверхностное понимание сути работы
- Импульсивное решение проблем
- Завышенная самооценка и нежелание развиваться
- Несоблюдение сроков выполнения поставленных задач
- Предоставление неполной информации
- Обесценивание результатов работы
- Создание «тяжелой атмосферы» в процессе работы
- Препятствие в развитие коллег и подчиненных

ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Повысить уровень эффективности выполнения поставленных задач.
- Раскрыть потенциал сотрудников.
- Снизить количество конфликтных ситуаций при взаимодействии с подчиненными.
- Повысить уровень мотивации сотрудников.
- Точнее оценивать управленческие ситуации.
- Эффективно (как с точки зрения временных, так и эмоциональных затрат) выбирать лучший стиль руководства для каждой конкретной ситуации взаимодействия с подчиненными.
- Предпринимать эффективные меры по повышению результативности работы сотрудников.
- Принимать адекватные меры при разрешении проблемных ситуаций с сотрудниками.

**SmartValues**
+7 (495) 626-30-06E-mail: info@smartvalues.ru
<http://www.smartvalues.ru>**ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ОБУЧЕНИЯ**
2 дня**ОПТИМАЛЬНЫЙ
РАЗМЕР ГРУППЫ**
12 человек