



ТРЕНИНГ

ШЕСТЬ ШЛЯП МЫШЛЕНИЯ

Если вам приходится проводить собрания, совещания или коллективно обсуждать сложные вопросы, вы сталкиваетесь с множеством проблем: как сделать групповую работу эффективной, всестороннее и взвешенное рассмотрение вопросов, но быстрое принятие решений, противостояние давлению большинства и многими другими.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Тренинг рассчитан на руководителей и сотрудников, желающих стать неформальными лидерами при проведении митингов, совещаний, круглых столов и любых других форм группового поиска решения проблем в тесном взаимодействии с коллегами и партнерами.

ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

Научить структурировать и направлять процесс групповой работы
Показать важность детального обсуждения всех аспектов решаемой задачи
Отработать диагностику и пресечение манипулирования со стороны отдельных участников общения
Освоить приемы предотвращения споров, конфликтов, личных обид.

ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Как стать неформальным митинг-лидером.
- Повышать эффективность проведения совещаний.
- Экономить время группового общения
- Увеличивать вовлеченность сотрудников в решение актуальных задач.
- Повышать эффективность внедрения инновационных идей.
- Структурировать и направлять процесс групповой работы.
- Детально обсуждать все аспекты решаемой задачи.
- Принимать совместные решения.
- Выявлять и пресекать манипулирования со стороны отдельных участников общения.
- Предотвращать споры, конфликты, личные обиды.
- Находить неожиданные решения проблемы.

ОБЛАСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Поверхностное понимание сути работы
- Импульсивное решение проблем
- Негативное отношение к новым подходам и идеям
- Несоблюдение сроков выполнения поставленных задач
- Предоставление неполной информации
- Обесценивание результатов работы
- Создание «тяжелой атмосферы» в процессе работы
- Препятствие в развитие коллег и подчиненных
- Навязывание жесткой внутренней конкуренции
- Концентрация на тактических целях, в ущерб целям стратегическим
- Пренебрежение к интересам контрагентов

