



ТРЕНИНГ

# ЛИДЕРСТВО НА ОСНОВЕ IQОМПЕТЕНЦИЙ

*Как только вы сталкиваетесь с необходимостью руководить другими людьми, вы обнаруживаете, что достигать требуемых результатов только при помощи инструментов функционального менеджмента невозможно.*

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Тренинг рассчитан на руководителей, стремящихся перейти от личной эффективности к действенному лидерству на уровне рабочих команд и организации в целом, и готовых применять практические навыки и инструменты в целях получения конкретных результатов.

## ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

Переход от менеджера-администратора к Лидеру, умеющему вдохновлять и вести людей к достижению целей организации.

Повышение конкурентоспособности организации.

Повышение дисциплины исполнения внутри организации.

Повышение вовлеченности сотрудников в трудовую деятельность.

## ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫЕ УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ОТВЕТ

- Какую роль Лидерство играет в современном мире
- Можно ли развить в себе черты Лидера
- Что такое Парадигмы Лидера
- Какие базовые роли играет Лидер
- В чем состоят и как использовать практические инструменты Лидерства
- Как правильно формулировать цели
- Как транслировать цели в действия
- Как давать обратную связь
- Когда и как применять коучинг для развития сотрудников

## ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Расширять кругозор в области современной теории и практики менеджмента и лидерства.
- Понимать, что значит быть выдающимся (великим) лидером.
- Развивать систему установок, систему навыков и систему инструментов, необходимых для высвобождения талантов и способностей команды с целью реализации высших приоритетов.
- Использовать мощную модель, позволяющую решать хронические проблемы управления.
- Овладевать практическими навыками и инструментами лидерства, которые можно использовать «уже завтра».
- Создавать план действий, основанный на фактических данных, позволяющий начать движение к цели.
- Эффективно определять стратегические и тактические цели для своего подразделения (организации), для своих сотрудников и для себя.
- Проектировать эффективное устройство организации, обеспечивающее достижение поставленных целей.
- Строить в команде эффективные отношения взаимовыгодного сотрудничества на основе философии «выиграл-выиграл».
- Максимально высвобождать таланты сотрудников и направлять их на достижение целей организации.

