



ТРЕНИНГ

# РАЗВИВАЮЩЕЕ РУКОВОДСТВО

*Развитие сотрудников – одна из основных и, в то же время, самых сложных задач, которую приходится решать менеджеру любого уровня. Каким способом сотрудник будет добиваться требуемого результата и насколько он будет мотивирован – зависит в первую очередь от менеджера.*

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Программа рассчитана на руководителей, стремящихся овладеть технологиями наставничества и коучинга.

## ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

- Освоить Модель развивающего руководства.
- Правильно сформулировать и описать желаемую модель поведения.
- Понять роль коучинга в развитии сотрудников.
- Научиться определять отклонение реальной модели поведения от желаемой.
- Освоить Модель процесса коучинга.
- Осознать важность предоставления обратной связи.
- Отработать проведение коучинг-анализа.
- Отработать проведение коучинг-дискуссии.

## ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫЕ УЧАСТНИКИ ТРЕНИНГА ПОЛУЧАТ ОТВЕТ

- Зачем нужен коучинг и какое место он должен занимать в работе руководителя?
- Как выбрать наиболее эффективный подход к обучению сотрудника?
- Какая последовательность действий позволяет получить наилучшие результаты?
- Какова роль вопросов в коучинге?
- Как задать вопрос, ведущий к цели?
- Как давать и получать обратную связь?
- Как преподнести свои предложения?
- Как использовать различные организационные и психологические нюансы для повышения эффективности развития?
- Как оценить эффективность процесса развития?
- Что предпринять для дальнейшего развития?

## ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Четко определять не только цели работы подчиненных, но и желаемые модели их поведения, ведущие к этим целям.
- Обучать сотрудников желаемым моделям поведения.
- Определять действительные причины неудовлетворительных результатов работы сотрудников.
- Оказывать мотивирующее воздействие на подчиненных с целью приведения их к реализации желаемой модели поведения.
- Выявлять факторы, снижающие эффективность организации, и устранять их.
- Повышать эффективность системы мотивации.
- Повышать коэффициент достижения поставленных целей.
- Снижать количество конфликтов.

**ДЛИТЕЛЬНОСТЬ  
ОБУЧЕНИЯ**  
2 дня

**ОПТИМАЛЬНЫЙ  
РАЗМЕР ГРУППЫ**  
12 человек



**SmartValues**

+7 (495) 626-30-06

E-mail: [info@smartvalues.ru](mailto:info@smartvalues.ru)

<http://www.smartvalues.ru>