

**ТРЕНИНГ**

# СИТУАЦИОННОЕ РУКОВОДСТВО

*Каждый менеджер сталкивается с задачей нахождения индивидуального подхода к сотрудникам. Однако выбрать правильный стиль руководства очень непросто: то, что работало вчера, сегодня не приносит результата. Каждый раз менеджеру приходится выбирать между требованием от сотрудника результата или построением отношений с ним.*

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Тренинг будет полезен, как опытным руководителям для эффективной систематизации управленческих знаний и навыков, так и начинающим, в качестве хорошей основы для накопления управленческого опыта.

## ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

Научиться выбирать наиболее эффективный стиль руководства.  
Научиться диагностировать готовность подчиненного к выполнению конкретной задачи.  
Подобрать последовательность действий для развития подчиненных.

## ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫЕ УЧАСТНИКИ ПОЛУЧАТ ОТВЕТ

- В чем взаимосвязь базовых элементов управления: анализа, планирования, руководства, власти, мотивации, контроля
- Как правильно оценить сложность выполнения задачи для сотрудника
- Что такое директивное и поддерживающее поведение руководителя и что такое «стиль руководства»
- Как определить уровень готовности сотрудника к выполнению конкретной задачи
- Как выбрать эффективный стиль руководства для каждого конкретного сотрудника
- Как повысить уровень готовности сотрудников к решению возникающих задач
- Как преодолеть проблему снижения результативности сотрудников
- Как грамотно ставить задачи отдельному сотруднику и группе исполнителей

## ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Повысить уровень эффективности выполнения поставленных задач.
- Раскрыть потенциал сотрудников.
- Снизить количество конфликтных ситуаций при взаимодействии с подчиненными.
- Повысить уровень мотивации сотрудников.
- Точнее оценивать управленческие ситуации.
- Эффективно (как с точки зрения временных, так и эмоциональных затрат) выбирать лучший стиль руководства для каждой конкретной ситуации взаимодействия с подчиненными.
- Предпринимать эффективные меры по повышению результативности работы сотрудников.
- Принимать адекватные меры при разрешении проблемных ситуаций с сотрудниками.

