

Выдающийся Коуч®

Extraordinary Coach®

Простые и эффективные инструменты коучинга

ВЫДАЮЩИЙСЯ
КОУЧ

EXTRAORDINARY
COACH®

«Выдающийся Коуч» — это программа развития навыков, основанная на проверенной, высокоэффективной и удобной модели коучинга. Участники приобретают навыки, необходимые для создания в коллективе атмосферы роста, постоянного совершенствования, повышения вовлеченности и производительности сотрудников.

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Низкая эффективность в использовании человеческого ресурса.
- Недостаточная компетентность руководителей в развитии сотрудников.
- Отсутствие культуры коучинга в организации.
- Микроменеджмент.

Основан на исследованиях, опубликованных в книге «The Extraordinary Coach» Джон Зенгер, Кэтлин Стиннетт.

"Read it, devour it, practice it, and you, too, will be an extraordinary coach!"
—FROM THE FOREWORD BY MARSHALL GOLDSMITH,
bestselling author of Mojo and What Got You Here Won't Get You There

The
**Extraordinary
COACH**

HOW THE BEST LEADERS
HELP OTHERS GROW

JOHN H. ZENGER
bestselling author of *The Extraordinary Leader*
and KATHLEEN STINNETT

Авторы собрали многофакторные оценки самых эффективных лидеров современного бизнеса и определили тех, кто был выдающимся коучем. Затем они объединили исследование с последними открытиями в психологии, обучении и теории систем, чтобы выявить глубинные закономерности, лежащие в основе эффективного коучинга. Результатом стала практическая система коучинга, основанная на фактических данных, которую можно применять в любом бизнесе.

ИНСТРУМЕНТЫ И НАВЫКИ

- Формулирование желаемой модели поведения сотрудника.
- Наставничество «в поле».
- Определение несоответствия реального поведения желаемому.
- Нейтральная, развивающая и поддерживающая обратная связь.
- Коучинг-анализ.
- Диагностика предпочитаемого стиля ведения коучинг-дискуссии.
- Модель СПИН (FUEL) для проведения эффективных коучинговых сессий.
- Разработка индивидуального плана развития в качестве коуча.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- Унификация культуры коучинга в организации.
- Создание атмосферы роста и постоянного совершенствования.
- Повышение вовлеченности и производительности сотрудников.
- Максимальное использование потенциала сотрудников.
- Уменьшение текучки персонала.

Выдающийся Коуч®

ВЫДАЮЩИЙСЯ
КОУЧ

EXTRAORDINARY
COACH®

ПРОГРАММА

Тест «Характеристики вашего стиля коучинга»

Участники тренинга проходят тест самооценки, который позволяет оценить сложившийся стиль коучинга по 3 измерениям:

- Склонность к авторитарности или к сотрудничеству.
- Склонность давать советы или позволять людям находить собственные решения («любопытность»).
- Склонность быть экспертом или говорить на равных.

На основе результатов теста участник сможет выработать обоснованный план развития себя как коуча.

Знакомство и Введение

Модуль 1

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОУЧИНГА

- Определение коучинга.
- Влияние коучинга на бизнес-результаты.
- Производительность в сравнении с карьерным коучингом.
- Коучинг и Выдающиеся Лидеры.
- Результаты исследований.

Модуль 2

КОНТИНУУМ ЛИДЕРСТВА

- Директивный и либеральный подходы.
- Ситуационный подход.
- Отчет о характеристиках вашего стиля коучинга.

Модуль 3

КОУЧИНГ ДИАЛОГ

- СОГЛАСУЙТЕ рамки диалога.
- ПОЙМИТЕ текущее состояние.
- Как научиться эффективно слушать.
- ИССЛЕДУЙТЕ желаемое состояние.
- НАМЕТЬТЕ план действий.

Модуль 4

ПЛАН РАЗВИТИЯ В КАЧЕСТВЕ КОУЧА

Основные выводы и практика.