

Выдающийся Лидер®

The Extraordinary Leader®

Методика создания индивидуальной модели лидерства

ВЫДАЮЩИЙСЯ
ЛИДЕР

EXTRAORDINARY
LEADER

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Низкий уровень лидерства.
- Эскалирование проблем и решений на верхний уровень.
- Потеря ценных кадров.
- Микроменеджмент.

ИНСТРУМЕНТЫ И НАВЫКИ

- Объективный инструмент диагностики своих сильных и слабых сторон.
- Умение эффективно выбирать фокус своего развития как лидера.
- Составление индивидуального плана развития своих сильных сторон.
- Умение конструктивно воспринимать и анализировать получаемую обратную связь.
- Инструменты линейного и нелинейного развития компетенций.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- Внедрение научно обоснованной модели лидерства, гарантирующей рост бизнес-результатов.
- Повышение результативности команд.
- Рост вовлеченности сотрудников.
- Снижение текучки персонала.
- Рост удовлетворенности клиентов.
- Повышение мотивированности лидеров и их способности к развитию.
- Повышение качества системы управления талантами.

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

- Вы сможете создать собственную лидерскую модель, сфокусировавшись на развитии ваших сильных сторон вместо того, чтобы пытаться развивать все компетенции и вписаться в некий усредненный шаблон.
- С другой стороны, мы поможем найти слабости, которые, возможно, являются вашими фатальными недостатками и не дают вам расти как лидеру.
- Вы пройдёте диагностику и получите подробный отчет о развитии своих лидерских компетенций в сравнении с мировым бенчмарком. Таким образом вы сможете узнать, насколько высоко вы находитесь в «заочном рейтинге» руководителей из разных стран мира.

ЭТАПЫ БИЗНЕС-ПРАКТИКУМА

- 1. Настройка опроса.**
Участники в личном кабинете приглашают оценщиков (руководитель, коллеги, подчиненные, другие), а система рассылает им приглашения.
- 2. Сбор обратной связи**
Оценщики с помощью компьютера, подключенного к Интернету, анонимно, дистанционно, в удобной для них обстановке, оценивают участника, а участник в своем личном кабинете оценивает сам себя.
- 3. Сессия по результатам опроса**
Участники получают отчет и при поддержке опытного консультанта анализируют его и составляют индивидуальный план развития.
- 4. Осуществление плана развития**