

Модель согласованной работы организации®

OPModel®
(Organization Performance Model)



Бизнес-практикум, совмещающий освоение управленческих инструментов с поиском решений конкретных проблем командным путем.

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Отсутствие единства у руководителей во взглядах на развитие организации/ подразделения.
- Дисбаланс в реализации ожиданий заинтересованных сторон.
- Недоиспользование потенциала организации в целом.
- Наличие хронических проблем организации: в 6 ключевых элементах устройства организации.
- Недостаточность связи повседневной деятельности компании с Миссией, Видением и Ценностями.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- Разделяемый взгляд на стратегию развития организации.
- Единство в понимании фокуса усилий.
- Фундамент для запуска эффективных изменений.
- Устойчивое развитие бизнеса.



Бизнес-практикум создан по книге *Кодекс Выживания*. Решения, предлагаемые в книге, основаны на естественных законах, справедливых для разных «экосистем». Поэтому эти решения универсальны и надёжны. Специально для этой книги были собраны и описаны кейсы практического применения Кодекса Выживания в российских компаниях.

ИНСТРУМЕНТЫ И НАВЫКИ

- Формирование системного взгляда на устройство организации и взаимосвязь ее ключевых элементов.
- Формулирование ожиданий заинтересованных сторон в измеримых терминах.
- Анализ причин ключевых разрывов между ожиданиями заинтересованных сторон и реальными результатами.
- Выявление делового поведения, препятствующего достижению желаемых результатов.
- Инструменты системного анализа устройства своей организации.
- Навыки разработки действенных Миссии, Видения и Целей.
- Формулирование согласованных целей развития организации.

ЭТАПЫ БИЗНЕС-ПРАКТИКУМА

Анализ степени соответствия/расхождений реальных бизнес-результатов с ожиданиями заинтересованных сторон (акционеров/ собственников, клиентов, топ-менеджеров, ключевых сотрудников и т. д.).

Дизайн стратегии и устройства организации, которые обеспечат достижение целей бизнеса.

Реализация - подготовка программы действий и сопровождение работы внутренней проектной группы по проведению управляемых изменений, преобразованию поведения.