



ДИАЛОГИ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ®

ТРЕНИНГ

Ответственность является ключевым элементом корпоративной культуры. Повышая способность привлекать друг друга к ответственности, люди также повышают доверие, эффективность, вовлеченность и многое другое.

ИНСТРУМЕНТЫ И НАВЫКИ

- Формулирование несоответствия между желаемым и наблюдаемым поведением сотрудников.
- Создание безопасной среды для получения обратной связи.
- Диагностирование причин ошибок с помощью диалога.
- Инструмент «6 источников влияния».
- Умение анализировать факторы, препятствующие изменению поведения.
- Освоение стратегий влияния по каждому из 6 источников влияния.
- Вовлечение собеседника в поиск решения проблемы.
- Мотивирование с помощью естественных, а не искусственных последствий.
- Контрастирование.



Тренинг создан по книге — бестселлеру по версии New York Times и Washington Post, написанной на основе

КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Низкая культура исполнения.
- Повторяющиеся ошибки.
- Срывы сроков.
- Избегание ответственности.
- Нарушение договоренностей.
- Отсутствие инициативы.
- Торможение изменений.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- Рост культуры ответственности.
- Рост результативности.
- Сокращение издержек.
- Повышение уровня готовности к получению обратной связи.
- Повышение скорости реализации изменений.
- Уменьшение количества хронических проблем.
- Формирование системы гарантированного влияния.
- Благоприятный деловой и морально-психологический климат.

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ОБУЧЕНИЯ
3 дня

ОПТИМАЛЬНЫЙ
РАЗМЕР ГРУППЫ
15 человек