



ТРЕНИНГ

# ЛИДЕРСТВО

*Как только вы сталкиваетесь с необходимостью руководить другими людьми, вы обнаруживаете, что достигать требуемых результатов только при помощи инструментов функционального менеджмента невозможно.*

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Тренинг рассчитан на руководителей, стремящихся перейти от личной эффективности к действенному лидерству на уровне рабочих команд и организации в целом, и готовых применять практические навыки и инструменты в целях получения конкретных результатов.

## ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

Переход от менеджера-администратора к Лидеру, умеющему вдохновлять и вести людей к достижению целей организации.

Повышение конкурентоспособности организации.

Повышение дисциплины исполнения внутри организации.

Повышение вовлеченности сотрудников в трудовую деятельность.

## ОБЛАСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Несоответствие слов и действий
- Поверхностное понимание сути работы
- Импульсивное решение проблем
- Негативное отношение к новым подходам и идеям
- Завышенная самооценка и нежелание развиваться
- Несоблюдение сроков выполнения поставленных задач
- Отсутствие стратегического понимания целей
- Перекалывание ответственности за неудачи
- Предоставление неполной информации
- Обесценивание результатов работы
- Создание «тяжелой атмосферы» в процессе работы
- Препятствие в развитие коллег и подчиненных
- Навязывание жесткой внутренней конкуренции
- Концентрация на тактических целях, в ущерб целям стратегическим
- Консервативное отношение к необходимым изменениям

## ЧЕМУ УЧИТ ТРЕНИНГ

- Расширять кругозор в области современной теории и практики менеджмента и лидерства.
- Понимать, что значит быть выдающимся (великим) лидером, и обновленное желание стать таким лидером.
- Развивать систему установок, систему навыков и систему инструментов, необходимых для высвобождения талантов и способностей команды с целью реализации высших приоритетов.
- Использовать мощную модель, позволяющую решать хронические проблемы управления.
- Овладевать практическими навыками и инструментами лидерства, которые можно использовать «уже завтра».
- Создавать план действий, основанный на фактических данных, позволяющий начать движение к цели.
- Эффективно определять стратегические и тактические цели для своего подразделения (организации), для своих сотрудников и для себя.
- Проектировать эффективное устройство организации, обеспечивающее достижение поставленных целей.
- Строить в команде эффективные отношения взаимовыгодного сотрудничества на основе философии «выиграл-выиграл».
- Максимально высвободить таланты сотрудников и направлять их на достижение целей организации.

